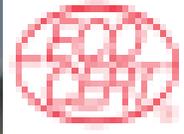


Arlés SAS *Cultivamos Prosperidad*



Informe de Sostenibilidad 2019

2020.3

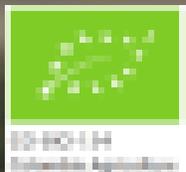
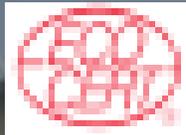
Arlés SAS

Calle 8 Oeste # 24C-75 of 301

Edificio Santa Bárbara - Cali, COL

Cel: +57 (314) 890 6774

Email: afolano@arlessas.com

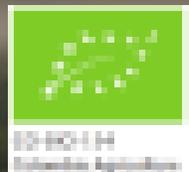


This report is a result of the
CSRCB Program
in Colombia

2019
2020

Índice de Contenidos

Este informe hace referencia a los capítulos GRI 102: Contenidos Generales, GRI 103: Enfoque de Gestión, GRI 201: Desempeño Económico, GRI 205: Anticorrupción, GRI 305: Emisiones, GRI 404: Formación y Enseñanza.



- Página 4 > MENSAJE DEL REPRESENTANTE LEGAL
- Página 6 > SOBRE NOSOTROS
- Página 11 > SOBRE LA CULTURA ORGANIZACIONAL
- Página 14 > SOBRE LOS GRUPOS DE INTERÉS
- Página 17 > SOBRE EL DESEMPEÑO ECONÓMICO
- Página 22 > SOBRE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN
- Página 27 > TEMAS AMBIENTALES
- Página 40 > TEMAS SOCIALES
- Página 56 > INDICE DE CONTENIDOS
- Página 53 > PUNTO DE CONTACTO



Mensaje del Representante Legal

GRI 102-14

Desde el primer instante, Arlés S.A.S. adoptó una política social y ambientalmente responsable, ya que sabemos que sin estos pilares como eje central en nuestra organización no podemos contribuir con la mejora de nuestro planeta que cada vez es más dinámico en todos sus aspectos y si no trabajamos mancomunadamente por él y por nosotros, no se podrá hacer nada en un futuro cercano.

Arlés, desde el momento cero se planteó en ser totalmente sostenible, tanto así que su árbol *Caryodendron orinocense* K. originario de la Orinoquía y Amazonia, y que mejor lugar para generar bosques plantados de esta especie que en los Llanos Orientales, zona de donde es nativo, por lo que su rol ambiental, ecológico y cultural es mayor que en cualquier otra zona del país, a su vez este ayuda a visibilizar en todo el mundo la gran variedad de plantas y frutos que existen en zonas relativamente desconocidas, y las cuales tienen un gran potencial por aprovechar, en donde sin necesidad de arrasar con la naturaleza y produciendo desarrollo económico en las comunidades, se pueden generar beneficios sin quebrantar otros aspectos.

Nuestra responsabilidad está basada en una serie de principios y valores los cuales consideramos son el camino a seguir en este largo viaje que decidimos emprender, principalmente, tenemos como enunciado "Crear valor económico, social y ambiental de alto impacto a través de la innovación, tecnología y la gestión efectiva de los recursos, mediante su uso sostenible, generando impactos positivos en el bienestar de la comunidad", como eje central tenemos los siguientes valores:



Mensaje del Representante Legal

GRI 102-14

Integridad, Profundo respeto por las personas y la vida, Responsabilidad social, inclusión social y Responsabilidad ambiental., Espíritu emprendedor.

Por último, nos hemos puesto la tarea incansable y sobre todo constante de proteger y restaurar nuestros bosques, ríos, caños, morichales, matorrales y demás hábitats estratégicos que salvaguardan toda la riqueza natural de nuestra país y de la región Orinoquía, por ende tenemos diferentes proyectos a través de un Departamento creado por nuestra organización denominado UNU (que significa bosque en lengua Sikuani, etnia indígena predominante en la zona), este es; El área de Investigación y Conservación de los recursos Naturales y la Biodiversidad, en donde la investigación científica es el motor de los diferentes proyectos encaminados a la conservación, de los diferentes proyectos tenemos:

Inventario de especies vegetales, animales y de hongos. Proyecto Reciclaje. Proyecto Carbono. Proyecto de educación ambiental para nuestros trabajadores. Proyecto de vivero plantas nativas. Proyecto de reforestación y restauración de ecosistemas. Constante monitoreo de bosques, en donde estamos alerta de cualquier afectación ambiental o antrópica.

Con estas pequeñas acciones sabemos que podemos hacer de este mundo un lugar mejor para que nuestras futuras generaciones lo puedan disfrutar tanto como nosotros.

Andrés Felipe Olano Pardo

Arlés SAS

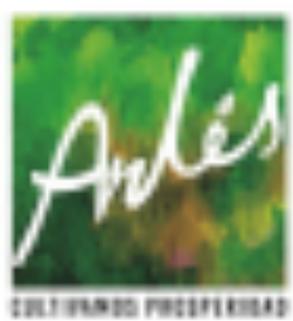
Abril de 2021

Sobre Nosotros

Arlés SAS

GRI 102-1





Actividad Económica

GRI 102-2

Siembra y cultivo del árbol del cacay (*Caryodendron orinocense*) para la cosecha la fruta, cuya almendra contiene un aceite de gran valor para la industria dermocosmética.

Dado que es un cultivo perenne, la producción solo se dará al cabo de los 5 o 6 años de cultivo después de la siembra en sitio definitivo; hasta ahora terminamos el segundo año. Los árboles con más edad tienen 30 meses.





Mercados y Sectores Servidos

GRI 102-6

La empresa se encuentra en fase preoperativa; los árboles están en pleno desarrollo. Se espera inicio de producción para 2023-2024.

El producto principal será el aceite de la nuez del árbol del cacay, aceite con gran interés para la industria dermo cosmética.





Localización

GRI 102-3

Localización del cultivo

Vereda Puerto Triunfo - Puerto Gaitán. Meta.
COL
Km 113 vía Puerto Gaitán - Rubiales

Sede de la Sociedad

Calle 8 Oeste # 24C-75 of 301
Edificio Santa Bárbara - Cali, COL

Operaciones

1 país: Colombia

GRI 102-3

Propiedad y Forma

Jurídica

Sociedad Anónima Simplificada

GRI 102-5



Información sobre los empleados

GRI 102-8



20 Empleados de tiempo completo

- ✓ 3 mujeres
- ✓ 17 hombres
- ✓ 0 temporales
- ✓ 3 hombres de origen Sikvani
- ✓ 100% de los trabajadores viven en la zona





Cultura Organizacional

GRI 102-16



Ética e Integridad

Valores, principios, estándares, normas de conducta

GRI 102-16

Valores

- Integridad
- Profundo respeto por las personas y la vida.
- Responsabilidad social, inclusión social y responsabilidad ambiental.
- Espíritu emprendedor.

Principios:

- Llevar el ADN del bosque al cultivo.
- Practicar la Agricultura Orgánica y sostenible.
- Implementación de agricultura de precisión.
- Control biológico proactivo.
- El suelo es un organismo vivo.
- El cultivo es un ecosistema

Normas de conducta:

Manual de convivencia constituido y aprobado en 2018 por todos y cada uno de los actores de la organización, consta de 59 ítems agrupados en 5 grandes particularidades:

- Deberes de la empresa con los empleados.
- Deberes de los empleados con la empresa.
- Deberes con los empleados con sus compañeros de trabajo.
- Reglas para una mejor convivencia en las áreas de trabajo y zonas comunales.
- Acciones a evitar.





Estructura de gobernanza

GRI 102-8

A. La estructura de gobernanza de la organización, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno. (organigrama):

> Junta directiva, asesores de la junta, gerencia general, asesores de la g. general, gerencia de operaciones, asesores de la g. operaciones, área contable, dirección plantación, UNU: recursos naturales y biodiversidad, área agronómica, área de ingeniería, maquinaria, centro de operaciones.

B. Los comités responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales.

> La toma de decisiones en todos los aspectos está a cargo de la junta directiva.

Grupos de Interés

Arlés SAS

GRI 102-40

> Nuestros grupos de interés son variados, dando especial importancia a quienes con su labor conforman y enriquecen el quehacer diario de Arlés SAS.

> Dentro de nuestros proveedores contamos con empresas legalmente constituidas y preocupadas por el ejercicio legal de su función.

> Debido a que la información confidencial que manejamos, la lista de grupos de interés no puede ser divulgada.

> Operatividad de la empresa y la forma como se relación al interior y al exterior de la organización.

Identificación de Grupos de Interés

Arlés SAS

GRI 102-42



Prácticas para la elaboración de informes

Definición de los contenidos y cobertura de los temas

GRI 102-46

Propuesta de Valor

Crear valor económico, social y ambiental de alto impacto a través de la innovación, la tecnología y la gestión efectiva de los recursos, mediante el uso sostenible de los recursos naturales, generando cambios positivos en el bienestar de la comunidad.



EU ECOLABEL
Ecolabel Agrícola



Valores

Integridad, Profundo respeto por las personas, Responsabilidad Social, Inclusión Social, Responsabilidad Ambiental.

El cruce de caminos entre la Propuesta de Valor y los Valores tienen un impacto directo en los grupos de interés como lo son el medio ambiente, el cultivo, las comunidades vecinas, los proveedores, los empleados, los accionistas, los asesores.

Con satisfacción podemos decir que esta premisa es una realidad. Estamos generando impactos positivos aún por encima de nuestras propias expectativas que se materializan en el bienestar de los empleos generados en la comunidad, en el pago oportuno y justo a los trabajadores, proveedores y contratistas, en aumento del registro de especies de flora y fauna nativas, entre otros.

Lista de los Temas Materiales

GRI 102-47

Sociales:

Contratación de trabajadores de las comunidades vecinas

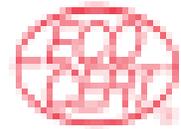
- > Contratación con equidad de género: mujeres cabeza de hogar.
- > Contratación de trabajadores de la etnia Sikuani, predominante en la zona.
- > Contratación de profesionales de la zona en cargos importantes en la empresa.
- > Contratistas de la zona.
- > Condiciones de vida en la plantación por encima del estándar local.
- > Condiciones laborales por encima del estándar local.
- > Certificación Rainforest Alliance así lo confirma.

Ambientales:

- > No utilización de moléculas químicas que afectan la vida.
- > Programas de protección, promoción y desarrollo de los ecosistemas.
- > Certificados en agricultura orgánica así lo demuestran.

Económicos:

- > Pagos justos a proveedores, contratistas y empleados que generan desarrollo en la comunidad.
- > Alto rendimiento del patrimonio, justo premio al riesgo que corre el inversionista, que se considera al mismo tiempo como una invitación a seguir creciendo el proyecto y mantener el desarrollo armónico de los grupos de interés.



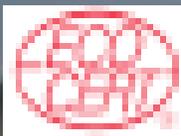
ECOCERT
Sistemas Agrícolas



Desempeño Económico

Enfoque de la Gestión

GRI 103



Tema material y su cobertura

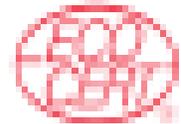
GRI 103-1

El desempeño económico es un tema material significativo ya que genera un impacto importante tanto al interior como al exterior de la organización al afectar positivamente a los grupo de interés: Socios, Empleados, Proveedores, Comunidades.

El cumplimiento de los presupuestos de ventas y utilidad son de la mayor importancia para la organización porque garantizan su continuidad en el tiempo, brindando estabilidad y oportunidad de crecimiento a las partes interesadas.

Donde se produce el impacto:

- **Salarios bien pagados**, por encima del promedio de la zona, se genera una estabilidad para los trabajadores y sus familias. Esto significa mejor alimentación, regreso de los niños al colegio, acceso a la salud y la recreación de las familias.
- **Condiciones de trabajo** mejores que las del promedio de la zona. Los trabajadores se sienten bien, agradecidos, y eso se devuelve en favor de la excelencia en sus labores que redundan en el rendimiento financiero y en el beneficio al medio ambiente.
- **Cumplimiento del pago** oportuno y justo a los proveedores de la zona (impacto positivo externo): El dinero con justo pago genera desarrollo, impuestos, educación, seguridad, salud en la zona.



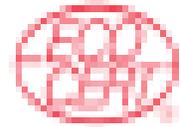
SERVICIO AGRARIO Y GANADERO



Enfoque de gestión y sus componentes

GRI 103-2

- **Políticas.** Cumplimiento de la promesa de valor. Nuestro objetivo es producir aceite de cacay 100% trazable, orgánico y natural para los mercados mundiales.
- **Compromisos.** A través del modelo de gestión basado en el Big Data, toma honesta y oportuna de decisiones que lleven al cumplimiento de la propuesta de valor.
- **Objetivos y metas.** Contratación 100% personal de la zona. Cumplimiento 100% de los KPI de campo y planta de proceso.
- **Responsabilidades.** Cumplimiento de los compromisos adquiridos en las certificaciones de cultivo. Cumplimiento de los programas de la Fundación UNU para el cuidado y protección de la fauna y la flora. Cumplimiento de la programación de labores.
- **Recursos.** 3 pilares fundamentales: aporte de los inversionistas, talento humano, oferta agroclimática.
- **Mecanismos de queja.** Comité SSO de la plantación napineda@arlessas.com, buzón de quejas y reclamos.
- **Acciones específicas.** Fundación UNU para la protección de Fauna y Flora.



ASOCIACIÓN EXPORTADORA AGRÍCOLA DEL ECUADOR



Evaluación del enfoque de gestión

GRI 103-3

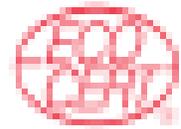
Mecanismos.

- **Económicos:** Cumplimiento de las proyecciones de producción de aceite por hectárea.
- **Ambientales:** Cumplimiento de los programas establecidos por la Fundación UNU para protección de la flora y la fauna y la medición de la huella de CO2.
- **Laborales:** Satisfacción de los empleados, cero accidentes laborales, programa de educación.

Resultados:

- Los indicadores económicos se cumplirán una vez se llegue a la madurez del cultivo, la empresa está en etapa preoperativa.
- Los programas ambientales y laborales tienen una métrica que se evalúa permanentemente por la Junta Directiva.

Modificaciones. No hay modificación.



EUROPEAN
ORGANIC AGRICULTURE

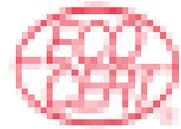


Valor Económico Generado y Distribuido

GRI 201-1

1. Valor económico generado: \$0 M COP
2. Costos operacionales \$2,304 M COP
3. Salarios y beneficios a empleados \$1,633 M COP
4. Pago a proveedores de capital \$ 5,084 M COP
5. Pagos al gobierno \$38 M COP
6. Valor económico retenido -\$9,059 M COP

El proyecto está en etapa preoperativa por tratarse de un cultivo de tardío rendimiento. Inició en 2017 y terminará en 2023. Eso explica la falta de ingresos y los pocos impuestos pagados.



ECHO Asia
Soluciones Agrícolas



Anticorrupción

Enfoque de la Gestión

GRI 103



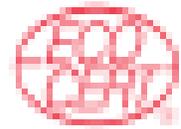
Explicación del tema material

GRI 103-1

Son procesos totalmente transparentes, es imposible garantizar eficiencia en temas tan aparentemente disímiles como la logística, la estabilidad emocional y laboral de los trabajadores, la eficiencia de los productos y los servicios comprados/contratados, la nutrición vegetal o la sanidad de la plantación, lo cual termina generando un deterioro patrimonial o una menor rentabilidad del capital aportado, asunto que va en dirección contraria al mandato de los propietarios del capital.

Dónde se produce el impacto:

- **Trabajadores.** El comportamiento de la organización termina siendo el comportamiento de los empleados. Procesos transparentes generan comportamientos transparentes de los empleados; este comportamiento es transmitido a la sociedad mediante la influencia positiva de sus familias.
- **Proveedores y contratistas.** El comportamiento de la organización termina influenciando positivamente a los contratistas y prestadores de servicios. Este comportamiento es transmitido a la sociedad mediante la influencia positiva de sus aliados de negocios, sus empleados y sus familias.



ECHO44
Ecológica Agrícola

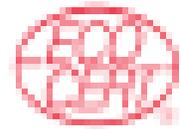


Componentes del sistema de gestión

GRI 103-2

La administración de la empresa está comprometida con un sistema de gestión en el manejo de la corrupción de cero tolerancia, mediante la permanente implementación de procedimientos modernos que intuyan, determinen, detecten riesgos de corrupción en todas las dimensiones del negocio.

- **Políticas.** La Integridad como valor se traduce en política de gestión anti corrupción.
- **Compromisos.** Método de gestión basado en el Big Data, toma honesta y oportuna de decisiones que lleven al cumplimiento de la propuesta de valor.
- **Objetivos y metas.** Contratación objetiva, sin favorecimientos particulares. Uso racional de los recursos. Eficiencia de procesos.
- **Responsabilidades.** Garantizar la aplicación de las políticas y hacerlas cumplir. Por parte de todos los grupos de interés al interior de la organización, cumplir sin excepción las directrices recibidas de la Junta.
- **Recursos.** Análisis de Big Data, proceso contables, sistemas de auditoría interna y externa.
- **Mecanismos de reclamación.** Comité SSO, buzón de quejas y reclamos, comunicación directa con la Gerencia de Operaciones.



ORGANIZACIÓN
NACIONAL DE
AGRICULTORES



Evaluación del enfoque de gestión

GRI 103-3

Mecanismos

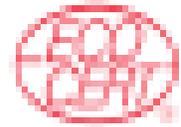
- Las auditorías sistemáticas y las auditorías esporádicas a los sistemas de control de inventarios, arqueos y demás, constituyen uno de los mecanismos para verificación de compra y uso racional de recursos.
- El sistema de triple cotización y la decisión consensuada de compra de productos y servicios permite hacer *benchmark* en la contratación y evita beneficios no deseables a terceros.

Resultados.

- Costos razonables.
- Gastos razonables.
- Eficiencia logística.
- Uso racional de recursos.
- Bajo desperdicio de productos.
- Bajo o nulo inventarios sin rotación.
- Bajo o nulo nivel de inventarios caducos.

Modificaciones

- No hay modificaciones.



ECHO
Escuela de Horticultura y Agroecología



Formación sobre políticas anticorrupción

GRI 205-2

Directivos informados y formados sobre las políticas.

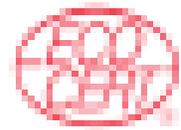
- Cantidad 4, 100% de los directivos informados.

Formación e información a empleados

- Cantidad 21, 100% de las personas vinculadas

Socialización al exterior de la organización

- Pendiente por realizar



EUROPEAN
Union Agriculture



Temas Ambientales:

Arlés SAS



Temas Ambientales: Emisiones

Arlés SAS
GRI 305



Enfoque de
gestión
GRI 103

Explicación del tema material y su cobertura

103-1

La estrategia de mercadeo de los productos de la empresa se apalanca en un modelo de producción orgánica y sostenible de aceite de cacay. En ese contexto, el control de emisiones de CO2 y, mejor aún, la captura de CO2 desde la atmósfera por el cultivo, que sumada a las emisiones generan una huella neta, positiva o negativa son pilar fundamental del paquete tecnológico de campo.

Dónde se produce el impacto

- **Impacto social y ambiental.** Empresas y personas vinculadas total o parcialmente entienden un modelo novedoso, rentable y amable con el medio ambiente que puede ser copiado y llevado a la comunidad, contribuyendo a un mundo mejor.
- **Impacto económico.** Modelo de huella positiva de CO2 que genera rentabilidad en todos los sentidos, pero especialmente invita inversionistas a invertir y al público a comprar sus productos.

Implicación de la organización

A través de las relaciones de negocio la empresa tiene la oportunidad de mostrar el modelo de agricultura rentable y amable con el medio ambiente.



EUROPEAN UNION
Organic Agriculture



Explicación del tema material y su cobertura

103-1

La estrategia de mercadeo de los productos de la empresa se apalanca en un modelo de producción orgánica y sostenible de aceite de cacay. En ese contexto, el control de emisiones de CO2 y, mejor aún, la captura de CO2 desde la atmósfera por el cultivo, que sumada a las emisiones generan una huella neta, positiva o negativa son pilar fundamental del paquete tecnológico de campo.



EU ORGANIC
Ecológico Agrícola



Componentes del sistema de gestión

GRI 103-2

Componentes

- Mantenimiento preventivo de equipos y maquinaria, fuentes de emisiones.
- Uso racional de los fertilizantes.
- Agricultura orgánica y sustentable y utilización de cultivos cobertura que producen un efecto de captura de CO2 mayor a la emisión.

Políticas: Profundizar el modelo de agricultura orgánica y agricultura sostenible.

Compromisos: A través del modelo de gestión basado en el Big Data, toma honesta y oportuna de decisiones que lleven al cumplimiento de la propuesta de valor.

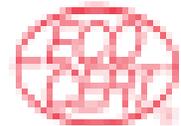
Objetivos y metas: Mejorar anualmente la huella neta de CO2/ha.

Responsabilidades: Uso racional del capital monetario e intelectual con un enfoque proactivo en pro del medio ambiente y el planeta.

Recursos: Aporte de accionistas, capacidad de gestión, talento humano, oferta agroambiental.

Mecanismos de reclamación: comité SSO. Comunicación con la Gerencia de Operaciones.

Proceso y proyectos: Fundación UNU para la protección de Fauna y Flora.



Evaluación del enfoque de gestión

GRI 103-3

Mecanismos

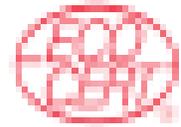
- Evaluación anual a través de la empresa certificadora.
- Control del rendimiento del consumo de combustible de la maquinaria.
- Mantenimiento preventivo de la maquinaria y de los equipos.
- Uso racional de la fertilización con productos que reduzcan las emisiones.

Resultados.

- No tenemos resultados comparativos ya que solo tenemos una medición pues comenzamos la gestión el año anterior. El resultado actual es alentador, pero es circunstancial.

Modificaciones

- No hay modificaciones.



EUROPEAN UNION
Organic Agriculture



Temas Ambientales: Intensidad de las emisiones

Arlés SAS
GRI 305



Intensidad de las emisiones GEI

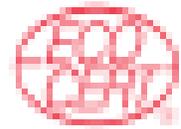
GRI 305-4

Fuentes específicas

- combustible para fuentes fijas 8,3
- combustible para fuentes móviles 25,5
- fugas de gases refrigerantes / extintores 1,55
- fertilización 2,83
- emisiones asociadas a disposición de residuos 1,1
- Cifra absoluta de emisiones de GEI en toneladas métricas de CO2 equivalente: 39,0

Gases Efecto invernadero incluidos en los cálculos

- CO2
- CH4
- N2O
- HFCs



EU ORGANIC
Etiopias Agrícolas



Temas Ambientales: Efluentes y Residuos

Arlés SAS
GRI 306



Enfoque de gestión

GRI 103

Explicación del tema material y su cobertura

103-1

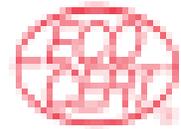
El manejo actual de efluentes y residuos es de vital importancia para nuestro modelo de negocio, ya que va en la misma dirección del modelo sustentable y orgánico que tenemos.

Dónde se produce el impacto

- **Impacto social y ambiental.** De esta manera protegemos al medio ambiente, tenemos coherencia en la gestión, ejemplo para los proveedores, contratistas, empresas asociadas, trabajadores y empleados que puedan ver el sistema como un instrumento cuyos aprendizajes se pueda transmitir.

Implicación de la organización

A través de las relaciones de negocio y de trabajo la empresa tiene la oportunidad de mostrar el modelo de gestión, amable con el medio ambiente.



EUROPEAN UNION
Organic Agriculture



Componentes del sistema de gestión

GRI 103-2

- El modelo de producción orgánica y sustentable favorece la clasificación de artículos para reciclaje en la fuente pues las empresas que ofrecen los productos tienen procesos amigables con el medio ambiente.
- Actualmente nuestra gestión se limita a la clasificación en la fuente y a la recolección de los residuos por el proveedor del servicio de reciclaje.

Compromisos: La empresa se compromete en el desarrollo de un sistema activo de gestión que garantice una mejora en el bienestar de los trabajadores y en el uso racional de los recursos.

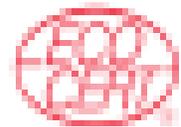
Políticas: Reciclar en la fuente ordenadamente según los protocolos establecidos

Responsabilidades: Uso racional del capital monetario e intelectual con un enfoque proactivo en pro del medio ambiente y el planeta.

Recursos: Talento humano, procedimientos estrictos.

Mecanismos de reclamación: comité SSO. Comunicación con la Gerencia de Operaciones, Dirección de Plantación.

Proceso y proyectos: Fundación UNU para la protección de Fauna y Flora.



EU ORGANIC
European Agriculture



Evaluación del enfoque de gestión

GRI 103-3

Mecanismos

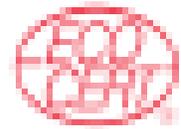
- En proceso de elaboración.

Resultados.

- En proceso de elaboración.

Modificaciones

- No hay modificaciones.



EUROPEAN
Union Agriculture

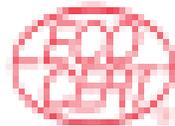


Residuos por tipo y método de eliminación

GRI 306-2

Residuos no peligrosos

- i. Reutilización 0 kg
 - ii. Reciclaje 7.824 kg
 - iii. Compostaje 1.080 kg
 - iv. Recuperación, incluida recuperación energética 0,0 kg
 - v. Incineración (quema de masa) 0,0 kg
 - vi. Inyección en pozos profundidad 0,0 kg
 - vii. Vertedero 0,0 kg
 - viii. Almacenamiento en el sitio 0,0 kg
 - ix. Otros (que debe especificar la organización) 0,0 kg
- Peso total de los residuos no peligrosos 7.824 kg



ECOCERT
Sistemas Agrícolas



Residuos peligrosos

- i. Reutilización 0 kg
 - ii. Reciclaje 68 kg (empaque de aceites y lubricantes)
 - iii. Compostaje 0 kg
 - iv. Recuperación, incluida recuperación energética 0,0 kg
 - v. Incineración (quema de masa) 0,0 kg
 - vi. Inyección en pozos profundidad 0,0 kg
 - vii. Vertedero 0,0 kg
 - viii. Almacenamiento en el sitio 0,0 kg
 - ix. Otros (que debe especificar la organización) 0,0 kg
- Peso total de los residuos no peligrosos 68 kg

Temas Sociales

Arlés SAS

GRI 400



Formación y Enseñanza

Arlés SAS

GRI 404-1



Enfoque de gestión

GRI 103

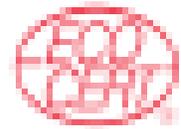
Explicación del tema material y su cobertura

103-1

Una de las grandes responsabilidades y deseos de la alta dirección de la organización es la de mejorar el nivel de vida de los empleados y colaboradores no solo desde lo material, sino desde la contribución a la mejora en sus niveles cognitivos e intelectuales, de tal manera que puedan lograr una mejor comprensión y aceptación del ambiente que los rodea.

Dónde se produce el impacto

- **Impacto social y ambiental.** Dentro y fuera de la organización. El conocimiento del impacto generado por el trabajo bajo el modelo orgánico y sostenible por parte de los colaboradores, genera conciencia y por lo tanto buenas prácticas que conllevan a acciones que se ven reflejados en la mejoría del medio ambiente y se espera que impacte positivamente sus familias y a la sociedad.
- **Implicación de la organización.** La organización está comprometida en el pasado, presente y futuro del medio ambiente, los colaboradores y la sociedad en la búsqueda del desarrollo del talento de las personas vinculadas, a través de la conciencia que genera el conocimiento.



EUROPEAN
Union Agriculture



Componentes del sistema de gestión

GRI 103-2

- La capacitación semanal forma parte de la cultura de la organización. Se centra en temas relacionados con el negocio pero que al mismo tiempo cumpla con la función de mejorar el conocimiento técnico de los empleados y trabajadores y del nivel de aceptación de las diferencias culturales y de género como fuente de riqueza, generando actitudes y desarrollando conocimientos que puedan transmitirse a las familias de los colaboradores, generando influencia positiva en la sociedad.

Compromisos: Nos comprometemos a mantener / mejorar el sistema de capacitación actual pues lo consideramos una inversión muy rentable socialmente y totalmente incluyente.

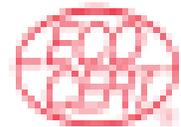
Políticas: Capacitación semanal para mejorar de la educación integral de los colaboradores.

Objetivos: desarrollo del talento humano en la región.

Responsabilidades: Uso racional del capital monetario e intelectual con un enfoque proactivo en pro del medio ambiente y el planeta.

Recursos: Talento humano.

Proceso y proyectos: Fundación UNU para la protección de Fauna y Flora. Formación Escuela Nueva para 2021, para mejorar las aptitudes en lecto-escritura y matemáticas básicas.



ECOCERT
Sociedad Agrícola



Evaluación del enfoque de gestión

GRI 103-3

Mecanismos

- Evaluación semanal sobre la capacitación dictada.

Resultados.

- Retroalimentación con el personal para mejora en procesos de capacitación, nuevos temas.

Modificaciones

- No hay modificaciones.



ECHO Asia
Sustainable Agriculture



Medias de horas de formación al año por empleado

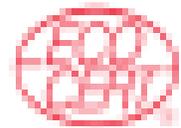
GRI 404-1

Media de horas de formación anuales por empleado por función y por género

- Hombres 52 horas
- Mujeres 52 horas

Media de horas de formación anuales por empleado por nivel y por género

- Hombres 52 horas
- Mujeres 52 horas



EUROPEAN UNION
Etiopias Agriculture

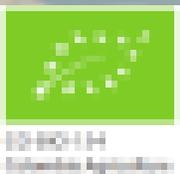


Índice de Contenidos GRI

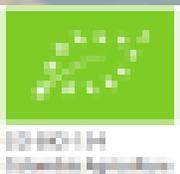
Reference Claim

GRI 102-55

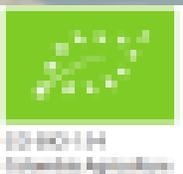




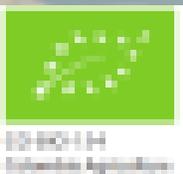
GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	6			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7			
102-3 Ubicación de la sede	9			
102-4 Ubicación de las operaciones	9			
102-5 Propiedad y forma jurídica	9			
102-6 Mercados servidos	8			
102-7 Tamaño de la organización	10			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	10			



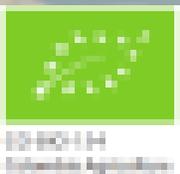
GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
Ética e integridad				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	12			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	13			
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés	14			
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	14			



GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	15			
102-47 Lista de los temas materiales	16			
102-48 Reexpresión de la información				
102-49 Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Periodo objeto del informe				
102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	47			
102-55 Índice de contenidos GRI	46			

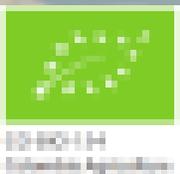


GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	18			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20			
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21			



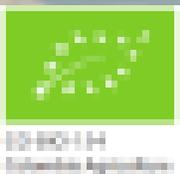
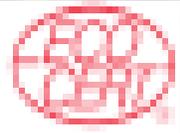
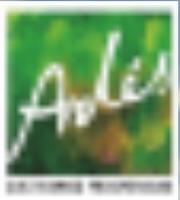
GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	24			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25			
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	26			
Serie 300 (temas ambientales)				
Emissiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	29			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32			
GRI 305: Emisiones 2016				
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	34			

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	36			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	37			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	38			
GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	39			
Serie 400 (temas sociales)				
Formación y enseñanza				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	42			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	43			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	44			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	45			



Punto de contacto para preguntas sobre el informe

GRI 102-53



Jorge Eduardo Gómez Villegas

Cel +57 (312) 873 7808

jegomez@arlessas.com